

【經濟部產發署-人培再充電】

產業 AI 人才種子三日班

【課程簡介】

為因應人工智慧在全球產業中的快速發展，培育製造業在職員工具備實務操作能力及 AI 應用的創新思維，以推動製造業 AI 轉型。透過基礎理論、國內外案例分享與實作，提供學員 AI 基礎理論、技術應用及產業實務經驗的全方位指導。促進學員迅速掌握人工智慧核心技術，利用 AI 技術提高工作效率、降低成本，並激發創新應用能力，由淺入深的學習 AI 應用技術，透過理論、案例分享及實作，培訓學員具有可協助企業導入 AI 應用的即戰力，並創造更多解決方案，從而促進台灣產業的智慧升級與數位轉型。

【招生對象】

- 1、 商工登記之所營事業資料項目具【C 製造業】之員工，需有工廠登記證（須提供在職證明/員工證佐證其在職身分），非前述身分者，恕不接受報名。
- 2、 同一家企業報名以 5 名為限。
- 3、 當年度已修習同樣課程名稱者不得重複報名，以人培再充電系統資料為依據。

【培訓證書】

- 1、 參加本課程之學員，研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且參加實作演練或考試成績合格者，可獲得培訓證書。
- 2、 測驗平均總成績在 60 分(含)以上為合格。

【課程內容】

第一日：7/3 (四)	
時 間	議 程
09:30-16:30	探索產業常見 AI 應用功能 探討負責任 AI 在產業應用宜有的指導準則 企業評估是否導入 AI 應用 機器學習技術理論與應用演練
第二日：7/4 (五)	
時 間	議 程
9:30-16:30	鑑別式 AI 的原理與應用 • 剖析電腦視覺解決方案的常見類型

	- 剖析影像分類解決方案的功能 - 剖析光學字元辨識解決方案的功能 - 剖析物件偵測解決方案的功能 - 剖析文件辨識解決方案的功能 - 剖析臉部偵測和臉部分析解決方案的功能
第三日：7/10 (四)	
時 間	議 程
9:30-16:30	生成式 AI 的原理與應用 I - 生成式 AI 的原理與起源 生成式 AI 的原理與應用 II - 闡述生成式 AI 的解決方案概論 - 企業導入 AI 策略 綜合討論與測驗

註：主辦/執行單位保留變更課程內容之權利。

【講師】吳修賢協理

- 現職：凌羣電腦股份有限公司 專案協理
- 經歷：台灣微軟

【課程費用】(限本國籍)

■ 身份別	備註
經濟部產業發展署 補助	商工登記之所營事業資料項目具【C 製造業】之員工,須提供在職證明/員工證佐證其在職身分(同一間企業不得報名超過 5 名)。

◎本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

【計畫名稱】：「114 年綠色功能性化學品產業推動計畫」

【主辦單位】：經濟部產業發展署

【執行單位】：台灣顯示器材料與元件產業協會(TMDA)

【培訓期間】：114/7/3、7/4、7/10，09:30~16:30，
共計三日 18 小時。

【培訓地點】：集思台大會議中心-阿基米德廳
(台北市大安區羅斯福路四段 85 號 B1)

【招生人數】：招生人數 40 人，預計開班人數 25 人。

【報名方式】：線上報名，<https://www.tmda.org.tw/zh-tw/event.php?act=view&id=8>

【課程洽詢】：(03)582-1699 分機 10 何小姐、分機 12 陳小姐

【報名請掃我】



【注意事項】因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

- 1、為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，敬請主動詢問是否完成報名。
- 2、為尊重講師之智慧財產權，請勿錄影、錄音，恕無法提供課程講義電子檔。
- 3、若報名者不克參加者，可指派其他人參加，並於開課前五日通知執行單位。
- 4、若因臨時突發事件或不可抗力之因素，主辦單位保有調整日期或更換講師之權利。
- 5、本課程為經濟部產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每日上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查。
- 6、本課程現場供應午餐，為響應環保，請與會來賓自備環保杯。
- 7、課程學員需自備筆電以利操作與演練。

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

