

## 【經濟部產發署-人培再充電】

# 溫室氣體盤查 1 日體驗班

### 【課程簡介】

為協助業者掌握國內外產業淨零趨勢，以持續在全球供應鏈中獲得業務合作，藉由本活動講授產業淨零趨勢、企業溫室氣體量化實務說明及查證實務演練，加速引導各產業建立碳管理能力與認知，並接續提供訓練式輔導資源，建立企業由上而下的碳盤查及減碳能力認知，掌握低碳化或智慧化減碳作法與效益，並即刻投入淨零作業，讓「零碳」成為台灣產業的新優勢。

### 【招生對象】

- 1、 商工登記之所營事業資料項目具【C 製造業】之員工，需有工廠登記證（須提供在職證明/員工證佐證其在職身分），非前述身分者，恕不接受報名。
- 2、 同一家企業報名以 5 名為限。
- 3、 當年度已修習同樣課程名稱者不得重複報名，以人培再充電系統資料為依據。

### 【培訓證書】

- 1、 參加本課程之學員，研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且參加實作演練或考試成績合格者，即可獲得培訓證書。
- 2、 測驗平均總成績在 60 分(含)以上為合格。

### 【課程內容】

時間	議程
9:30~10:30	壹、產業淨零趨勢分享
10:30~11:30	貳、碳盤查 ( ISO 14064-1:2018 ) 標準說明 <ul style="list-style-type: none"><li>• 溫室氣體盤查標準簡介</li><li>• 溫室氣體盤查流程介紹</li></ul>
11:30~12:30	參、企業溫室氣體量化實務說明 <ul style="list-style-type: none"><li>• 溫室氣體盤查量化方法</li><li>• 直接/間接排放量化</li><li>• 碳排金好算(數位工具)</li></ul>
12:30-13:30	中午休息
13:30-16:00	肆、企業碳管理與減量案例分享 <ul style="list-style-type: none"><li>• 溫室氣體盤查實務演練</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• CBAM 碳盤查介紹</li><li>• 減量案例分享</li></ul>
16:00-16:30	伍、綜合討論與測驗
16:30	賦歸

註：主辦/執行單位保留變更課程內容之權利。

### 【講師】 黃文輝博士

- 工研院綠能所 顧問
- 台灣大學環境工程研究所 博士
- 曾任:工業技術研究院 綠能與環境研究所 總監
- 專長:產品生命週期評估、產品碳足跡及水足跡、產品生態化設計、環境管理、清潔生產

### 【課程費用】(限本國籍)

■ 身份別	備註
經濟部產業發展署 補助	商工登記之所營業資料項目具【C 製造業】之員工,須提供在職證明/員工證佐證其在職身分(同一間企業不得報名超過 5 名)。

◎本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

【計畫名稱】：「114 年綠色功能性化學品產業推動計畫」

【主辦單位】：經濟部產業發展署

【執行單位】：台灣顯示器材料與元件產業協會(TMDA)

【培訓期間】：114/4/29(二)，09:30~16:30，共計 6 小時。

【培訓地點】：台中集思新烏日會議中心 史蒂文生廳 402 室  
(台中市烏日區高鐵東一路 26 號 3~4 樓)

【招生人數】：招生人數 40 人，預計開班人數 25 人。

【報名方式】：線上報名，<https://www.tmda.org.tw/zh-tw/event.php?act=view&id=6>

【課程洽詢】：(03)582-1699 分機 10 何小姐、分機 12 陳小姐

【注意事項】因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

- 1、為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，敬請主動詢問是否完成報名。
- 2、為尊重講師之智慧財產權，請勿錄影、錄音，恕無法提供課程講義電子檔。
- 3、若報名者不克參加者，可指派其他人參加，並於開課前五日通知執行單位。

【報名請掃我】



- 4、 若因臨時突發事件或不可抗力之因素，主辦單位保有調整日期或更換講師之權利。
- 5、 本課程為經濟部產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每日上課須簽到、下課須簽退，且結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查。
- 6、 本課程現場供應午餐，為響應環保，請與會來賓自備環保杯。

# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規


#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來

-  家暴案件線上通報
- 113線上諮詢
- <https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境



員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫

## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

#### 工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

#### 生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

#### 健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

